**Procès-Verbal de la réunion**

**Commission Emploi-Formation de la Zone Sud**

**du 20/01/2017**

Présents : Sbai Fathya, Luc Piloy, luca Ciccia, Pierre Verbruggen, Pierre-Alain De Haineau, Olivier Collart,  Ygal Schachne, Rachel Stocher, Corinne Henry, Caroline Van de Velde.

Excusés : Natacha Giloteau, Dimitri Ajenjo, Cécile Leblicq, Guillaume Goor, Edith Robert.

Ordre du jour :

1. Partner Day (état des lieux organisation et programme)
2. Trajet emploi 2017
3. Site web de la Zone Sud
4. Divers

\* \* \*

1. **Approbation du PV de la session précédente –** PV approuvé
2. **État des lieux du projet Partner Day 2017**

* Rappel de l’objectif et de l’historique du projet
* Au moment de la réunion, 77 inscrits ; relance est faite par la MLSG et par les partenaires organisateurs.
* 3 modérateurs sont désignés pour les 4 thématiques mises en débat. Nadia recherche encore un modérateur.
* Natacha Giloteau assume l’animation du matin.
* Programme établi par Nadia Nejar (MLSG) ; un temps d’accueil sera organisé le matin et pris en charge par Luc Piloy (ML Forest).
* Luca Ciccia fait la conclusion
* Caroline Van de Velde se propose auprès de Nadia pour un renfort éventuel.
* Accueil à partir de 9h. Invitation à privilégier les transports en commun.

1. **État des lieux du projet Trajet Emploi 2017**

* Vu l’absence de Natacha et du directeur de la MEF, ce point n’est pas travaillé lors de la séance d’aujourd’hui.
* Rappel des grandes lignes du projet et de son historique.
* A rediscuter : Le débat toujours ouvert sur l’usage ou non d’un bus-promotionnel du Trajet dans les lieux publics fréquentés par nos publics potentiels
* Il n’y a pas eu de GT depuis novembre. La prochaine Commission devra travailler à la mise en œuvre du pacte et au partage des tâches, ainsi qu’à assurer l’aval du programme, au regard de l’évaluation établie l’an dernier.
* Vu les circonstances actuelles de la MEF, la question du porteur de projet pour 2017 est problématique. Le principe de tournante entre les 3 communes est donc adopté. A noter que Saint-Gilles l’a réalisé les deux dernières années.

1. **Site Web Zone Sud**

* Malgré des difficultés de connexion, présentation rapide du site web de la MLSG et de sa page « Zone sud ».

Principe de transparence accepté par la Commission, avec liste des membres, PV des réunions et documents pertinents relatifs aux projets menés.

Focus particulier sur le trajet emploi et le Partner Day.

Pour l’avenir, la commission ne souhaite pas faire de lien avec une page FB spécifique Zone sud.

L’usage de la newsletter sera appliqué dans les mois à venir pour assurer l’invitation et le partage d’infos via le site de manière plus directe.

Enfin, le site pourra aussi servir d’outil de feedback et de promotion pour nos journées annuelles de visite d’opérateurs ISP-ES, dans l’idée de promouvoir les actions menées et de transmettre du contenu sur ce qui a été observé.

1. **Divers**

* Pacte local pour l’emploi et la formation (1060). Le Pacte a été signé ce lundi 16 janvier. Principe de mise en commun des ressources des partenaires sur des objectifs communs. Ainsi qu’un plan de travail plus concret, déjà réalisé pour une bonne part.
* Tenue récente du comité de direction d’Actiris au sein des nouveaux locaux de la MLSG : l’occasion de présenter l’intérêt des commissions zonales et l’apport de ses dynamiques pour la mise en œuvre de projets communs tels que ceux issus des « Maison de l’Emploi Actiris ».
* La ML de Forest organise un colloque le 24 octobre sur la diversité dans l’entreprise. L’occasion de présenter et de s’appuyer sur la méthode IOD, qui vise le placement de demandeurs d’emploi éloignés des offres en supprimant les contraintes pesant sur ceux-ci (CV, lettres de motivation, etc.) et en assurant une sélection concertée entre le travailleur social et le candidat, assortie d’un suivi durant les premiers mois de l’embauche. Les résultats sont pour l’instant très encourageants. Plus de 100 entreprises sont déjà partenaires.
* Projet Maison de l’emploi intercommunale (zone sud) : La ML de Forest a envoyé son cahier des charges et attend un retour pour la mi-février. L’objectif est d’assurer en 2017 une étude de faisabilité ciblée sur la sous-traitance communale de tâches d’entretien du bâti local auprès d’opérateurs privés, par exemple par le biais de marchés réservés et/ou de clauses sociales destinées à favoriser l’emploi local et l’économie sociale.
* Visite annuelle. La Commission s’entend sur le souhait de privilégier cette année une visite en Flandre. Contact sera pris par Luc avec Trace pour définir les projets intéressants. Vu le programme de ce semestre (Partner Day et Trajet emploi) la journée est programmée pour cet automne 2017.

**La prochaine réunion est fixée au vendredi 10 février 2017 de 9h30 à 12h30**

**à la salle polyvalente de la Maison de l’Emploi de Forest**

**Rue de la Station 17 - 1190 Bruxelles**