COMMISSION ZONE SUD – 2ème de l’année 2018 – 14-09-2018

Présents : Luc Piloy, Samanta Dauvrain, Natacha Giloteau, Guillaume Goor, Mina Manah, PADH, Christian Ribesse, Julie Debras, Caroline Van De Velde, Cécile CFS, Fathya SBAI, Ygal Schachne, Natali Martin.

**Ordre du jour** : organisation du Partner Day et du Trajet Emploi 2018, définition des thématiques, répartition des tâches, etc.

1. Trajet Emploi
2. Partner Day

**Rappel du cadre de la CZS** : trois grands pôles par an, à savoir Partner Day (4ème édition en 2019), Trajet Emploi (implication croissante de la CZS au fil du temps) et visites pluriannuelles de projets d’économie sociale. Normalement trois réunions par an minimum, à quoi s’ajoutent les divers groupes de travail.

Points d’info par les différents partenaires présents sur les actus et événements de leurs structures respectives.

Info économie sociale et ESI : le gouvernement est en train de légiférer et les nouvelles réglementations seront bientôt de mise via les arrêtés d’exécution. L’ordonnance a été votée et les arrêtés sont en deuxième lecture au gouvernement. Il y a également une intention de modifier le cadre légal des ACS, mais cette mesure aura probablement peu d’impact.

1. Trajet emploi

Un pré-programme a déjà été établi.

Dates du 29 avril au 17 mai 2019.

Ce qui est prévu est de faire un focus sur les ressources locales au sein de la zone : mise en évidence de tout ce qui existe au point de vue des services aux usagers.

A Uccle, il y aura toujours le Job Day. Prévision également de refaire le projet horizon (qui aura lieu une première fois en novembre), après évaluation.

A Forest, l’activité auto-création d’emploi sera à nouveau de mise. La nouvelle responsable de l’ALE organisera une activité sur l’ALE et sur les dispositifs d’économie sociale pour les personnes les plus éloignées du marché de l’emploi.

A Saint-Gilles, aura à nouveau lieu l’événement Start’Job, à destination des métiers culturels, artistiques et éventuellement para-artistiques (à définir plus précisément). En outre, une activité aura lieu autour des métiers du recyclage, faisant suite à la naissance récente de la recyclerie.

Question : comment attirer efficacement les différents partenaires de la CZS dans le projet Trajet Emploi ?

* Essayer d’inclure les centres de formation dans le processus et profiter de leurs ressources
* Profiter de la communication de l’EFP pour informer le public sur le Trajet Emploi

Le projet Trajet Emploi sera entré d’ici fin du mois de septembre.

En ce qui concerne les actions concrètes, l’idée serait de sous-traiter autant que possible à des partenaires de la Zone :

* Communication (affiches, flyers, etc) : une partie est prise en charge directement par les communes. Mais on pourrait sous-traiter le reste à un centre de formation
* Catering> asbl FOR.E.T., Ateliers du midi ?
* Accueil
* Animation

Un bus sera loué pour visiter les différentes initiatives de la Zone. Une partie du Partner Day pourrait y être également dédiée.

Cette année, Forest est à nouveau le porteur de projet du Trajet Emploi (comme l’année passée – ce sera au tour de Saint-Gilles en 2020).

L’idée serait aussi de valoriser la mixité en faisant un focus sur les métiers « genrés » présentés aux autres genres (exemple : métiers manuels présentés aux femmes, métiers de soins et infirmerie présentés aux hommes).

Il faudra également rapidement faire un point budget et dépenses. Attention au fait que nous sommes toujours soumis à la loi sur les marchés publics pour toutes les prestations qui auront lieu. Un modèle d’appel d’offres est disponible, la MEF le transmettra à la Commission.

Remarque concernant le Job Day : Natali Martin avait fait un appel aux partenaires en lien avec des entreprises qui recrutent éventuellement. On pourrait demander à ces entreprises de participer au Job Day (le 9 mai de 13h à 16h).

Quel fonctionnement ? Natacha précise que multiplier les groupes de travail c’est compliqué pour tout le monde. Un GT général aura donc lieu une fois par mois.

Un Gt aura lieu rue de la station à Forest à 9h30 le 24 octobre.

1. Partner Day

Il aura lieu le 24 janvier 2019. Lieu à définir.

Une demi-journée sera dédiée au Trajet Emploi et au dispositif de découverte des structures d’accompagnement de la Zone.

Le thème voté l’année passée était : donner la parole aux usagers et organiser une rencontre dans laquelle les usagers étaient au centre de l’événement.

Actiris a organisé cette année une matinée d’échanges entre TSE, sur les différentes pistes de recherche d’emploi, les tips et astuces, etc.

Luc propose également d’organiser un rapport d’étonnement lors de l’événement : à quoi s’attendait-on en arrivant au sein d’une structure et qu’est-ce qui nous a étonné en arrivant ? Il s’agit d’avoir un feedback des usagers et de leur donner la parole. Cela peut servir à se remettre en question et à remettre du sens dans des pratiques usées ou obsolètes, auxquelles on ne prend plus le temps de réfléchir.

Un financement pour le Partner Day va être demandé dans le cadre de l’appel à projet Trajet Emploi. L’idée serait du coup d’avoir un budget pour un lieu qui se prête bien à l’événement. Eventuellement *Het Huis* à Uccle à proximité de la gare de Calvoet. Un prix d’amis pourrait être obtenu pour les partenaires de la Zone.

Groupes de travail : 24 octobre, 21 novembre.

CZS 3ème 2018 : vendredi 23 novembre @ MEF1060 à 9h30.

Remarque : insister auprès des partenaires pour participer aux GTS et réunions.