**Procès-Verbal de la réunion**

**Commission Emploi-Formation de la Zone Sud**

**Du 14/04/2016**

Présents : Luc Piloy, Victoria Monshe, Natacha Giloteau, Corinne Henry, Pierre Verbruggen, Geneviève Gilon, Rachel Stocher, Delphine Mendel, Livia Trefois, Pierre-Alain De Henau, Gilles Legras, Nejar Nadia.

Excusés : Luca Ciccia, Stéphane Royer, Cécile Leblicq, Dimitri Ajenjo, Latif Rukara, Olivier Collart, Caroline Van de Velde

Ordre du jour :

1. Approbation du PV
2. Débriefing du Partner’s Day
3. Derniers ajustements « Trajet Emploi »
4. Divers
5. **Approbation du PV –** PV approuvé
6. **Débriefing du Partner’s Day** (Voir Powerpoint ci-joint)

Evaluation à froid sous forme d’un questionnaire en ligne mais peu de réponse des participants. A la date du 14/04, 23 réponses sur +/- 60 participants, étaient parvenues aux organisateurs. Explication possible ces derniers n’avaient pas les adresses mail des participants.

Echos positifs concernant le déroulement de la matinée. Les points positifs cités sont la convivialité, un agréable moment de détente et de rencontre. Les éléments à améliorer pour le prochain « éventuel » Partnerday: une journée au lieu d’une matinée, mieux expliquer les objectifs de l’évènement. Vu la très forte convergence des réponses, il serait aussi souhaitable une prochaine fois, de mettre l'accent sur la rencontre interprofessionnelle entre (fonctions, missions, pratiques et solutions mises en œuvre avec les bénéficiaires). Et à tout le moins, organiser moins de temps réservés à des échanges sur la dimension interpersonnelle ou intime (loisirs, vie privée, "fun", épanouissement personnel dans le travail).

On pourrait penser éventuellement à élargir la Commission Zone Sud (CZS) aux travailleurs de terrain, à certain moment, en fonction de certaines thématiques.

La CZS pourrait donc être un relais et faire circuler le fil d’actualité de chaque institution en lien avec des thématiques précises.

1. **Derniers ajustements « Trajet Emploi »**

Tous les événements sont quasi complets.

Un rappel est fait concernant la séance inaugurale du 18/04 celle-ci se clôturera par un spectacle d’improvisation suivi d’un Walking Dinner.

Quelques chiffres :

* St’Art Job : +/- 80 inscrits
* *Atelier Réseaux sociaux* & emploi pour le public +/- 114 inscrits par contre la session organisée pour les professionnels il reste quelques places.
* *Voies alternatives* +/- 204 inscrits
* *Createyourjob*: +/- 141 inscrits – **atelier clôturé**
* *Atelier Bilan* : +/-129 inscrits – **atelier clôturé**
* *Atelier communication*: +/-122 inscrits
* *Atelier Nouvelle Filières/ Métiers Pénuries*: +/- 100 inscrits
* *Atelier équivalence des diplômes*: +/- 50 inscrits
* *Atelier 45+*: +/-144 inscrits
* *Jobday* : +/- 300 inscrits dont 60 seront reçus en coaching. Plus de 400 offres d’emploi sont publiées sur le site de la Maison de l’Emploi d’Uccle.
* *Jobs étudiants*: **plusieurs places sont encore disponible n’hésitez pas à transmettre auprès des travailleurs de première ligne.**
* *Soirée entreprise au Wiels*

 Tables rondes autour de 3 thématiques :

1. Dispositifs locaux innovants de soutien aux entreprises
2. Dispositifs régionaux d’aides aux entreprises
3. Développer des pratiques collaboratives, optimaliser son Branding RH, attirer de nouveaux talents, impliquer son personnel dans le développement de son entreprise
4. **Divers**
* **Formation « Tu veux test ?! » Dispositif d’accrochage pour les jeunes de 18 à 24 ans**

Porteur du projet : CPAS de Forest

Formation conventionnée – durée 5 semaines

Partenaires : Brufor – Youthstart – Commune de Forest – Maison de l’Emploi de Forest

Programme :

- Détermination du projet - professionnel réalisée par BRUFOR

- Atelier de remobilisation

- Ancrage dans l’entreprise - en partenariat avec des entreprises publique et privée pour que durant plusieurs journées les jeunes visitent des entreprises et testent les métiers qui les intéressent

- Montage de projet d’entreprise fictive durant 8 jours en collaboration avec Youthstart

Comité d’accompagnement tous les mercredis après-midi = permanence durant laquelle un coach rencontre chaque jeune afin de savoir où il en est, piste de réflexion, solution à des situations, orientations et cela toujours en fonction du projet de chaque jeune.

La formation se clôture par la présentation des projets fictifs montrés à des professionnels.

A l’issu de cette formation les jeunes sont suivis un par un par des partenaires tels que le CPAS, la MLOC et le service emploi de la commune de Forest.

Aucun jeune n’a abandonné la formation - un catering était proposé à ces jeunes sur le temps de midi – Ces jeunes ont été touché via les Maisons de Quartiers, les Maisons de Jeunes et autres associations en contact avec ce type de public,…

- **Créer un logo « Trajet Emploi »** pour les prochains évènements et cela afin d’avoir une plus grande visibilité sur les différents supports de communication.

- **Quid d’une communication** interne concernant les différents évènements en lien avec la Commission Zone Sud (Blog, page Facebook, Site Internet,…)

- **CF2M** propose ses services et ce gratuitement pour la création de site, etc. Attention toute demande doit être introduite avant la mi- mai !!!

* La date du **7/10/2016** est pressentie pour l’organisation d’une sortie à Lille.

**La prochaine réunion est fixée au vendredi 3 juin 2016 à 9h30**

**à la Maison de l’Emploi et de la Formation de Saint-Gilles**

**Salle Pitje**

**3ème étage**

**Rue de Mérode 143**

**1060 Bruxelles**

**Ordre du jour**

**- Approbation du PV**

**-Débriefing & évaluation du Trajet Emploi**

**- Retour GT Partner’s Day**

**-Préparation de la visite à Lille**

**-Divers**